

2022 年苏州市级决算草案说明事项

一、地方政府债务情况说明

(一) 苏州市地方政府债务情况

2022 年苏州市地方政府债务限额 2110.76 亿元，其中：一般债务限额 843.26 亿元，专项债务限额 1267.5 亿元。截至 2022 年 12 月 31 日，苏州市地方政府债务余额 1772.41 亿元，其中：一般债务余额 694.48 亿元，专项债务余额 1077.93 亿元。

2022 年苏州市获得省转贷新增地方政府债券 224.78 亿元，再融资债券 191.86 亿元。2022 年苏州市一般债务还本支出 129.96 亿元，付息支出 23.66 亿元；专项债务还本支出 102.63 亿元，付息支出 33.16 亿元。

(二) 苏州市级地方政府债务情况

2022 年苏州市级地方政府债务限额 322.8 亿元，其中：一般债务限额 134.47 亿元，专项债务限额 188.33 亿元。截至 2022 年 12 月 31 日，市级地方政府债务余额 219.93 亿元，其中：一般债务余额 101.82 亿元，专项债务余额 118.11 亿元。

2022 年苏州市级获得省转贷新增地方政府债券 11.3 亿元，再融资债券 36 亿元。新增债券用于苏州市妇幼保健院 2.8 亿元、苏州太湖新城医院 2 亿元、苏州平海路公园 P+R 停车场 1.5 亿元、苏州国际物流快速通道二期工程—南湖路快速路东延工程 1.5 亿元、苏州市立医院康复医疗中心 1 亿

元等。

2022年市级一般债务还本支出23.06亿元，付息支出3.7亿元；专项债务还本支出24.42亿元，付息支出4.16亿元。

二、苏州市级转移支付情况说明

2022年市级收到上级转移支付补助1874855万元，其中：一般性转移支付1397296万元、专项转移支付477559万元，较上年增加790124万元，增长72.8%。市级对下级转移支付补助支出2631377万元，其中：一般性转移支付1632465万元、专项转移支付998912万元，较上年增加979828万元，增长59.3%。

三、苏州市级“三公”经费、会议费、培训费、机关运行经费安排情况说明

（一）“三公”经费

2022年市级“三公”经费部门决算汇总数8417万元，较上年减少18.50%。具体来说：

1. 因公出国（境）费96万元，较上年增长269.23%，增长的主要原因是防疫政策调整后，赴日本、欧洲等境外地区开展招商、交流等活动逐渐恢复，签证、交通、防疫等相关支出上升。

2. 公务用车购置及运行维护费7873万元，较上年减少16.85%。

其中，公务用车购置费3125万元，较上年减少24.26%，减少的主要原因是2021年市级卫生部门购置防疫配套用车，

考虑到资产周期性更新因素，今年相同需求相应减少。

公务用车运行维护费 4748 万元，较上年减少 11.12%。减少的主要原因是受疫情影响，公务出行减少，公车使用次数减少。

3. 公务接待费 448 万元，较上年减少 46.22%，持平的主要原因是受疫情影响，公务接待活动频次比常年少。同时，各部门（单位）严格落实各项公务接待规定，从严从紧安排各项公务接待工作。

（二）会议费

2022 年市级会议费部门决算汇总数 2162 万元，较上年减少 28.81%，减少的主要原因是受疫情影响，部分线下会议不能按计划举办，会议取消或调整为线上开展。

（三）培训费

2022 年市级培训费部门决算汇总数 6915 万元，较上年减少 12.62%，增长的主要原因是受疫情影响，部分线下培训不能按计划举办，培训取消或调整为线上开展。

（四）机关运行经费

2022 年市级机关运行经费决算汇总数 58535 万元，较上年增长 0.33%，与上年基本持平。主要原因是市级公安部门新增办公场所，相关运行支出增长。下一步市级部门将继续大力压缩一般性支出，落实过紧日子要求，从严控制，厉行节约。

四、苏州市级预算绩效管理工作情况说明

2022 年，我市全面实施预算绩效管理，推动预算与绩效

深度融合，至年底全市已经基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。依托项目库建设，对新增市立项目开展事前绩效评估，评估结果作为项目入库及申请预算的必备条件。全面设置部门整体支出绩效目标、政策及项目绩效目标，并加强四本预算的衔接。全面实施部门绩效运行监控，采取日常监控、定期监控和重点监控相结合的方式，对预算执行进度和绩效目标完成情况进行“双监控”。构建自评价、再评价与重点评价相结合的绩效评价体系，在预算部门绩效自评的基础上，财政部门对部分项目开展再评价，并聚焦经济发展、社会保障、环境保护等重点领域重点项目实施绩效重点评价，全面衡量财政资金使用效率。加大评价结果应用力度，将绩效评价结果反馈预算部门，要求与预决算同步公开，督促预算部门整改落实，评价结果同时报送市人大和市政府；在安排 2023 年预算时对再评价结果为“良好”和“一般”的项目予以压减，实现绩效结果与预算安排的常态化挂钩。

2022 年苏州工业园区决算草案说明事项

一、工业园区本级地方政府债务情况

2022 年苏州工业园区地方政府债务限额 208.64 亿元，其中：一般债务限额 105.50 亿元，专项债务限额 107.14 亿元。据统计，截止 2022 年 12 月 31 日，苏州工业园区地方政府债务余额 167.45 亿元，其中：一般债务余额 71.85 亿元，专项债务余额 95.60 亿元。

2022 年苏州工业园区收到上级财政部门转贷地方政府债券 65.87 亿元，其中：新增一般债券 6.11 亿元，新增专项债券 23.22 亿元，再融资一般债券 9.20 亿元，再融资专项债券 27.34 亿元。2022 年苏州工业园区一般债券还本支出 9.22 亿元，付息支出 2.36 亿元；专项债券还本支出 27.35 亿元，付息支出 2.67 亿元。

二、工业园区本级转移支付情况说明

2022 年，中央、省、市对工业园区转移支付补助 49.50 亿元。其中：一般转移支付补助 29.60 亿元，专项转移支付补助 19.90 亿元。工业园区对苏相合作区转移支付补助 0.94 亿元。其中，一般转移支付 0.66 亿元，专项转移支付 0.28 亿元。

三、工业园区本级“三公经费”、会议费、培训费、机关运行经费安排情况说明

2022 年工业园区本级“三公”经费部门决算汇总数 2740 万元，较上年增加 9.25%。具体来说：

1、因公出国（境）费 0 万元，与上年持平。

2、公务用车购置及运行费 2410 万元，比上年增加 424 万元，增长 21.35%。其中：

（1）公务用车购置费 998 万元，比上年增加 412 万元，增长 70.31%，增长的主要原因是公务用车集中报废更新；

（2）公务用车运行维护费 1412 万元，比上年增加 12 万元，基本持平。

3、公务接待费 330 万元，比上年减少 192 万元，下降 36.78%，下降的主要原因是严格落实各项公务接待规定，从严从紧安排公务接待经费。

（二）会议费

2022 年工业园区本级会议费部门决算汇总数 71 万元，较上年下降 51.37%，下降的主要原因是严格执行政府过紧日子相关要求，压减一般性支出。

（三）培训费

2022 年工业园区本级培训费部门决算汇总数 1186 万元，较上年下降 8.20%，下降的主要原因是严格执行政府过紧日子相关要求，压减一般性支出。

（四）机关运行经费

2022 年工业园区本级机关运行经费决算汇总数 16703

万元，较上年下降 5.76%。下降的主要原因是严格执行政府过紧日子相关要求，压减一般性支出。

四、工业园区预算绩效管理工作情况说明

2022 年，园区提前一年完成构建以绩效目标为抓手、以项目政策为载体、以重点评价为突破、覆盖全部项目资金的“三全一体”预算绩效管理体系。

一是园区全面实施预算绩效管理取得领先优势。

2022 年，江苏省预算管理一体化系统正式启用，园区顺利完成区系统与省系统间的过渡，所有部门单位和政策项目的预算绩效正式纳入线上“三全一体”管理。

二是单位管理水平和政府资金配置效率双提升。

2022 年，根据《苏州工业园区 2022 年度财政预算绩效管理工作计划》，园区财政部门对 2035 个预算项目分重点和日常两大类开展了预算绩效管理，包括绩效目标项目 1810 个、再评价项目 29 个、重点评价项目 8 个、部门整体绩效目标管理 188 个，涉及预算资金 771.15 亿元，项目数量和金额分别较上年增加近 10.37 倍和 61%。其中：重点目标管理项目 102 个，涉及金额 49.22 亿元；重点再评价项目 29 个，涉及金额 48.77 亿元。重点绩效再评价中优秀项目占比为 37.93%。各部门单位对预算项目绩效目标设定日益重视，“花钱要问效，无效必问责”的理念逐步深入人心。

三是持续探索绩效管理的“园区模式”。

绩效管理内涵和外延持续创新。2022年，园区财政部门在省内首创以突出问题为导向的重点绩效评价。通过对政府采购投诉、举报、处罚情况突出集中的领域共58个单位，涉及357个采购合同2.8亿元采购资金开展重点评价。

制度建设日趋完善。2022年，着手制定部门整体预算绩效管理和项目支出绩效评价等管理办法，至此形成了以园区全面实施预算绩效管理意见为纲领，涵盖全方位、全过程、全覆盖的10项文件为内容的系统性绩效管理制度体系。

结果应用监督机制不断健全。在建立健全年度部门考核、重点绩效报告、评分排名通报、评价问题整改四项机制基础上，继续健全评价公开与外部监督机制。要求部门单位主动通过政务平台公开绩效评价结果，接受社会监督，实现“以公开促规范、以监督增绩效”的良性循环。同时，按要求将绩效和预算同步向人大进行专题汇报，接受人大监督。

支撑体系逐年建立。借助外部高校力量合作创新，助力绩效管理支撑体系不断完善。2022年，通过多年工作实践，选取外部资深专业人员，基本建立园区预算绩效管理专家库，确保评价结果的客观、公正、科学。

